



enred.ar
GESTIONANDO
RECURSOS
HUMANOS

Soluciones en Capital Humano

11 de Septiembre 2819
(1429) Buenos Aires – Argentina
Tel.: (54 11) 4781-0819
E-mail: contacto@enred-ar.com
Web: www.enred-ar.com

¿Quiénes somos?

Somos una consultora formada por un equipo interdisciplinario de profesionales que, tal como nuestro nombre lo indica, conformamos una red. Creemos que la gestión profesional no debe ser ajena a las pequeñas, medianas y grandes empresas y, basados en esto: animamos, capacitamos y articulamos la cultura propia de cada institución con nuevas herramientas de gestión a lo que sumamos la trayectoria y los conocimientos específicos que aportamos desde nuestras disciplinas.

Partimos de un intenso relevamiento de la organización en el que escuchamos a todos los sectores involucrados en los procesos que encaramos, y trabajamos junto con los que deciden, acompañándolos en las resoluciones.

Considerando que cada organización es única por sus componentes culturales y de gestión, contamos con los equipos de consultores más adecuados para cada perfil empresario, logrando los mejores resultados en cada uno de los procesos.

A lo largo de nuestro desarrollo profesional hemos podido implementar importantes proyectos relacionados con Selección de RRHH, Desarrollo, Capacitación Ejecutiva y Programas de Consultoría para compañías nacionales y multinacionales.

SELECCIÓN DE RRHH

Nuestro exclusivo método de selección y evaluación de RRHH nos permite responder a las necesidades del negocio de nuestros clientes conectándolos con los mejores talentos presentes en el mercado. Identificamos a las personas que más se ajustan al perfil de la posición contemplando adicionalmente su capacidad para alinearse a los objetivos / cultura de la organización.

Entendemos que a lo largo del proceso somos representantes de nuestros clientes prestando especial cuidado en el trato a los postulantes. Los pilares de nuestro servicio son:

- Conocimiento del negocio del cliente y del mercado
- Orientación a los resultados pautados
- Objetividad y confidencialidad en todo el proceso
- Feedback permanente con el cliente

El proceso integral de selección de Enred.ar se adapta a las necesidades de nuestros clientes y se divide en distintas etapas:

- Preparación del perfil
- Segmentación de CV's
- Phone Screening
- Evaluación psicotécnica
- Entrevista en profundidad
- Averiguación de antecedentes
- Realización de Informes
- Presentación al Cliente
- Seguimiento permanente

Nos especializamos en seleccionar los mejores perfiles para cubrir posiciones de Mandos Gerenciales, Mandos Medios y Programas de Jóvenes Profesionales.

Soluciones en Capital Humano

Desarrollamos un proceso de selección desafiante que logra captar el interés de jóvenes con gran potencial capaces de ocupar posiciones ejecutivas dentro de su organización.

- **Programas de Assessment Center**

Tenemos amplia experiencia en el armado de Assessments como filtro seguro de los candidatos. Esta técnica nos permite seleccionar a los candidatos destacados y seguir con el proceso de forma más avanzada.

- **Evaluaciones Psicolaborales**

Profundizamos el perfil psicológico del postulante y analizamos su adecuación al perfil del puesto y cultura organizacional de nuestras compañías clientes. En un tiempo breve y por medio de técnicas válidas y estandarizadas logramos obtener información útil para la toma de decisiones respecto de la incorporación y desarrollo de candidatos potenciales. En nuestros informes psicolaborales detallamos el perfil intelectual del candidato, sus aspectos de personalidad, aspectos que hacen a su relación con la tarea, pares, subordinados y superiores. Identificamos las fortalezas y debilidades de los candidatos y brindamos una recomendación sobre el coaching que requerirá esta persona para maximizar sus posibilidades de desarrollo.

- **Evaluación de Potencial**

Consideramos estratégico aplicar la evaluación de potencial para obtener una clara idea sobre la posible proyección de las competencias y capacidades de los recursos humanos de una compañía. Esta herramienta la aplicamos principalmente para que las compañías puedan tomar decisiones referidas a capacitación, promociones, planes de carrera y/o reestructuraciones.

- **Programa de Evaluación de Desempeño**

El objetivo es lograr información sobre el desempeño de una persona en el pasado para que se constituya en una guía para definir los pasos a seguir hacia el futuro.

- **CAPACITACIÓN Y DESARROLLO**

Concebimos la capacitación como un espacio dinámico, generando un alto impacto en los participantes. Este impacto se logra a partir de un diseño de la capacitación ajustado a la realidad cotidiana de los participantes, producto de un profundo relevamiento del entorno de trabajo donde se desenvuelven y de la metodología de taller, esto es:

- Desarrollos conceptuales
- Ejercicios grupales e individuales
- Utilización de la técnica del role playing
- Análisis y resolución de casos de aplicación
- Reflexiones plenarias sobre experiencias concretas

Diagnóstico de necesidades de Capacitación

Para saber en detalle las necesidades de nuestros clientes, contamos con los siguientes recursos:

- Relevamiento y diagnóstico
- Evaluación de desempeño
- Entrevistas y cuestionarios
- Análisis de posiciones

Tel.: (54 11) 4781-0819
contacto@enred-ar.com
www.enred-ar.com

Soluciones en Capital Humano

Por otro lado, desarrollamos programas de profesionalización, con la finalidad de integrar nuevos marcos conceptuales, mejores experiencias con la práctica cotidiana de cada institución, logrando eficientes resultados y mejoras sensibles en la gestión.

Nuestros programas

- Programa de Desarrollo Gerencial (PDG)
- Programa de Profesionalización para Mandos Medios

Algunos de los cursos In Company

- Negociación eficaz
- PNL Empresarial
- Comunicación Interna
- Selección de RRHH
- Oratoria Corporativa
- Gestión del Cambio
- Marketing Estratégico
- Economía para no especialistas
- Liderazgo y Motivación
- Fidelización de Clientes
- Formación de Formadores
- Equipos de Trabajo
- Desarrollo de RRHH
- Coaching & Mentoring

CONSULTORÍA ORGANIZACIONAL

A partir de la inserción en las organizaciones donde trabajamos, nos posicionamos en cada proyecto, con un enfoque crítico y dinámico, lo cual nos permite detectar y actuar sobre las áreas de mejora. Nos proponemos trabajar a la par de nuestros clientes, aportando las soluciones y las herramientas necesarias para fortalecer a la organización de manera integral.

Los procesos que desarrollamos nos permiten:

- Identificación de áreas de mejora para fomentar el desarrollo de los colaboradores
- Detectar habilidades que puedan ser desarrolladas en beneficio de la empresa
- Facilitar la administración de las compensaciones
- Identificar las áreas clave, haciendo foco en la operación cotidiana
- Implementar planes de carrera para los empleados
- Conocer el clima que impera en la organización

Nuestros servicios de Consultoría:

- Business Coaching
- Gestión por Competencias
- Equipos de Alto Rendimiento
- Clima Organizacional
- Mentoring Empresario
- Gestión del Cambio
- Desarrollo Organizacional
- Management Assessment
- Comunicación Corporativa

Tel.: (54 11) 4781-0819
contacto@enred-ar.com
www.enred-ar.com